

นโยบายการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
พล.ต.ท.ณัฐ สิงห์อุดม ผู้บัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน

๑. วิสัยทัศน์ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน

“ตำรวจตระเวนชายแดนเป็นหน่วยที่มีความเชี่ยวชาญในพื้นที่ชายแดน ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ”

๒. เจตนารมณ์ของผู้บัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน

ผู้บัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ต้องการพัฒนาเสริมสร้างตำรวจตระเวนชายแดน ให้มีขีดความสามารถ และมีความพร้อมในการปฏิบัติงานภายใต้คุณลักษณะของหน่วยให้สามารถตอบสนองภารกิจ และนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนบริหารจัดการองค์การอย่างเป็นระบบ และมีมาตรฐานการปฏิบัติงานเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรมเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ของหน่วย

๓. นโยบายทั่วไป

๓.๑ งานกำลังพล

๓.๑.๑ พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ความสามารถและเพิ่มศักยภาพขีดความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างหลากหลายรองรับการปฏิบัติงานภายใต้บริบทความเปลี่ยนแปลงของประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งปลูกฝังอุดมการณ์และเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานภายในองค์กร

๓.๑.๒ วิเคราะห์สภาพปัญหาการขาดแคลนกำลังพลของทุกระดับหน่วยและเสนอแนวทางการบริหารจัดการกำลังพลที่สามารถดำเนินการได้ขั้นต้นเป็นกรณีเร่งด่วนภายใต้อำนาจหน้าที่ของผู้บังคับหน่วยแต่ละระดับ

๓.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้ในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมตำรวจตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจอย่างเคร่งครัด ผ่านมาตรการทางวินัยและการปกครอง รวมทั้งการฝึกศึกษาอบรมภายในหน่วยเพื่อให้ข้าราชการตำรวจประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐานของความซื่อสัตย์สุจริต

๓.๑.๔ กวดขันระเบียบวินัยและมีมาตรการกำกับดูแลการดำเนินการทางวินัยกรณีข้าราชการตำรวจกระทำผิดด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และรวดเร็ว

๓.๑.๕ กำหนดมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตหรือการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่รวมทั้งกำหนดช่องทางแจ้งข่าวสารข้อร้องเรียนและดำเนินการต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับข้าราชการตำรวจที่กระทำผิดวินัยหรือประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นระบบและเป็นรูปธรรม

๓.๑.๖ ผู้บังคับหน่วยทุกระดับจะต้องให้ความสำคัญในการดำเนินงานด้านสวัสดิการ การสร้างขวัญกำลังใจ และความเชื่อมั่นศรัทธาแก่ข้าราชการตำรวจ โดยเฉพาะด้านสวัสดิการตามสิทธิพึงมีพึงได้ และการแก้ไขปัญหาหนี้สินของตำรวจ จะต้องเอาใจใส่ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเป็นธรรม มีความเสมอภาคและเท่าเทียมกัน

๓.๒ งานการข่าว

๓.๒.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการข่าว และการดำเนินการวิธีข่าวสารตามวงรอบข่าวกรอง เพื่อเป็นข้อมูลข่าวสารสำคัญให้กับหน่วยปฏิบัติต่างๆ ในสังกัดวางแผนนำไปสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งเป็นข้อมูลสำหรับประสานงานแลกเปลี่ยนข่าวสารกับหน่วยตำรวจอื่นๆ และหน่วยงานความมั่นคงในพื้นที่

๓.๒.๒ พัฒนาเชื่อมโยงเครือข่ายและบูรณาการงานด้านการข่าวเกี่ยวกับการป้องกันรักษาสถานการณ์ชายแดน การรักษาความมั่นคงภายใน การรักษาความสงบเรียบร้อยและการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมอย่างเป็นระบบ

๓.๒.๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการข่าวโดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยเฉพาะข้อมูลพื้นที่ปฏิบัติการและหมู่บ้านเป้าหมายในปฏิบัติงานของตำรวจตระเวนชายแดน ในระบบภูมิสารสนเทศ (GIS) ให้สามารถใช้ประกอบการวางแผนปฏิบัติการกิจได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งสามารถเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลกับหน่วยงานตำรวจอื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ งานยุทธการ

๓.๓.๑ วางแผนเตรียมการมอบหมายหน่วยและผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการประจำปี และนโยบายการปฏิบัติงานของผู้บัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน อย่างเป็นระบบรวมทั้งติดตามกำกับดูแลและประเมินผลการปฏิบัติให้เป็นไปตามเป้าหมายและแนวทางที่กำหนด

๓.๓.๒ วางแผนเตรียมความพร้อมและกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานด้านการป้องกันรักษาสถานการณ์ชายแดน การรักษาความสงบเรียบร้อย การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ตลอดจนการปฏิบัติการกิจด้านยุทธการอื่นๆ เมื่อได้รับการร้องขอหรือเมื่อได้รับคำสั่งจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อย่างเป็นระบบ โดยเฉพาะในเรื่องแผนการใช้กำลังและวงรอบการสับเปลี่ยนกำลังในการปฏิบัติงาน

๓.๓.๓ พัฒนาศูนย์ปฏิบัติการและระบบติดตามสถานการณ์และการควบคุมสั่งการของหน่วยทุกระดับ ให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการตามแผนปฏิบัติราชการ การติดตามสถานการณ์ การรายงานสถานการณ์และการสนับสนุนข้อมูลข่าวสารประกอบการพิจารณาสั่งการของผู้บังคับบัญชาได้อย่างรวดเร็ว และทันต่อสถานการณ์

๓.๓.๔ กำหนดแนวทางและแผนในการพัฒนาขีดความสามารถและความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายทั้งในระบบบุคคล และระดับหน่วยอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง รวมทั้งกำหนดแนวทางการพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานตามสายงานหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมาย และวางแผนกำหนดแนวทางสร้างแรงจูงใจให้กำลังพลพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานของตนเองอย่างต่อเนื่อง

๓.๔ งานส่งกำลังบำรุง

๓.๔.๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งกำลังบำรุงและการพัสดุ ให้มีความเหมาะสมเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และทันเวลา รวมทั้งให้เป็นไปตามความต้องการของหน่วย

๓.๔.๒ ตรวจสอบประสิทธิภาพและสำรวจความต้องการด้านครุภัณฑ์ อาวุธ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้ที่มีอยู่ในปัจจุบันเพื่อวางแผนการดูแลบำรุงรักษาและซ่อมบำรุงให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งจัดทำแผนเสนอความต้องการในการจัดหาตามความจำเป็นและให้เพียงพอต่อการปฏิบัติการกิจ

๓.๔.๓ ทบทวนวางแผนจัดทำกรอบอัตราครุภัณฑ์ประจำหน่วยให้สอดคล้องกับโครงสร้างการจัดหน่วยและการปฏิบัติการกิจของหน่วยในปัจจุบัน

๓.๕ งานกิจการพลเรือน

๓.๕.๑ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการชุมชนและมวลชนสัมพันธ์ และการมีส่วนร่วมของประชาชนตามคู่มือชุมชนและมวลชนสัมพันธ์ของหน่วยเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของหน่วย

๓.๕.๒ จัดระบบฐานข้อมูลเครือข่ายการปฏิบัติงานกิจการพลเรือนและกำหนดแนวทางการแสวงหาความร่วมมือจากกลุ่มเครือข่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งข่าวสาร และความร่วมมือในการสนับสนุนภารกิจของหน่วย

๓.๕.๓ สนับสนุนการดำเนินงานตามโครงการพระราชดำริและการพัฒนาช่วยเหลือประชาชนเพื่อเสริมความมั่นคงในพื้นที่ชายแดนให้เป็นไปตามเป้าหมายและแนวทางที่กำหนด

๓.๖ งานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน

๓.๖.๑ พัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนในโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน ตาม พ.ร.บ. การศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๒ ตามแนวทางที่กำหนด

๓.๖.๒ กำหนดมาตรการกำกับดูแลติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดารตามพระราชดำริสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน อย่างเป็นระบบและให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๖.๓ พัฒนาต่อยอดศูนย์การเรียนรู้จากโรงเรียนสู่ชุมชน และขยายผลโครงการพระราชดำริในโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน ไปสู่ชุมชนและประชาชนในเขตพื้นที่ให้บริการด้านการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างต่อเนื่องและให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม

๓.๖.๔ นำเทคโนโลยีและสื่อการเรียนการสอนที่ทันสมัยมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับความหลากหลายและความแตกต่างของวัฒนธรรมแต่ละพื้นที่ รวมทั้งวางแผนปรับปรุงรูปแบบการเรียนการสอนตามสถานการณ์และมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดต่อหรือโรคอุบัติใหม่ที่อาจจะเกิดขึ้นได้

๓.๗ งานการฝึก

๓.๗.๑ ดำเนินการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มขีดสมรรถนะของกำลังพลให้สอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับมอบหมายและสถานการณ์ในพื้นที่ รวมทั้งปรับปรุงรูปแบบและแผนการฝึกอบรมที่ทันสมัย เหมาะสมต่อการพัฒนาขีดสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องตามบทบาทหน้าที่ ภารกิจและสถานการณ์ในปัจจุบัน

๓.๗.๒ วางแผนพัฒนารูปแบบการฝึกทางยุทธวิธีให้สอดคล้องเป็นมาตรฐานสากลและสามารถร่วมปฏิบัติกับหน่วยตำรวจอื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้ตระหนักถึงหลักความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

๓.๗.๓ พัฒนาหน่วยฝึกให้มีความพร้อมทั้งบุคลากร สถานที่ เครื่องช่วยฝึก และกำหนดให้มีมาตรฐานการฝึกอบรมและการประเมินความชำนาญเฉพาะด้าน สำหรับการพัฒนากำลังพลตามลักษณะงานของหน่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๗.๔ พัฒนาขีดความสามารถในการสนับสนุนการฝึกอบรมให้กับข้าราชการตำรวจหน่วยอื่นๆ ตามแนวทางที่ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติกำหนด และมีความพร้อมในการจัดการฝึกอบรมสนับสนุนหน่วยงานภายนอกได้ตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด

๓.๘ งานบริหารจัดการ

๓.๘.๑ พัฒนาระบบศูนย์ปฏิบัติการและระบบควบคุมบังคับบัญชาของหน่วยทุกระดับในสังกัดสำหรับเป็นเครื่องมือการบริหารของผู้บังคับบัญชา และรองรับระบบของศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๘.๒ พัฒนาระบบงานโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเป็นเครื่องมืออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน พัฒนาระบบฐานข้อมูลสำหรับการปฏิบัติงาน และการให้บริการระบบฐานข้อมูลสารสนเทศผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในรูปแบบต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว ลดขั้นตอนและทดแทนกำลังพลที่ขาดแคลน

๓.๘.๓ พัฒนาระบบงานสื่อสารของหน่วยให้มีประสิทธิภาพรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในยุคปัจจุบัน รวมทั้งวางแผนดำรงการติดต่อสื่อสารในรูปแบบและช่องทางต่างๆ ของหน่วยได้อย่างต่อเนื่องตลอดเวลา

๓.๘.๔ ทบทวนและปรับปรุงแผนการให้บริการปฐมพยาบาลเบื้องต้นให้กับข้าราชการตำรวจตระเวนชายแดน และประชาชนตามแนวชายแดนหรือพื้นที่ห่างไกลคมนาคมให้สอดคล้อง และรองรับกับมาตรการป้องกันโรคติดต่อและมาตรการทางสาธารณสุขในปัจจุบัน รวมทั้งพัฒนาความร่วมมือการให้บริการด้านการแพทย์เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หน่วยแพทย์พระราชทานและโครงการตามแนวพระราชดำริด้านการแพทย์

๓.๘.๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านงบประมาณโดยมุ่งเน้นผลงานเชิงยุทธศาสตร์ และให้ความสำคัญในดำเนินการตามวงรอบการดำเนินงานด้านงบประมาณอย่างเป็นระบบ รวมทั้งเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีแก่กำลังพลในการใช้จ่ายงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดตามแนวทางปฏิบัติที่หน่วยกำหนด

๓.๘.๖ กำหนดมาตรการควบคุมกำกับดูแลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ การเบิกยืมเงินทดรองราชการ การเบิกจ่ายเงินตามสิทธิอันพึงมีพึงได้ของข้าราชการตำรวจ ให้เป็นไปด้วยความรวดเร็วและเป็นไปตามระเบียบฯ ที่กำหนด

๔. นโยบายเน้นหนัก

๔.๑ การพิทักษ์ ปกป้อง และเทิดทูนพระเกียรติต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๔.๑.๑ การพิทักษ์ ปกป้อง และเทิดทูนพระเกียรติต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ เป็นภารกิจอันสำคัญสูงสุดของตำรวจตระเวนชายแดน ที่จะต้องดำเนินการอย่างเต็มขีดความสามารถ โดยเฉพาะการถวายความปลอดภัย การสนองงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริที่ได้รับมอบหมาย

๔.๑.๒ การสืบสานต่อยอดการดำเนินงานของหน่วยจิตอาสาพระราชทานและงานจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ เป็นงานที่ทุกหน่วยจะต้องกระทำอย่างเต็มกำลังความสามารถ และดำเนินงานให้เป็นไปตามพระราชประสงค์

๔.๑.๓ การดำเนินงานตามแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดารตามพระราชดำริฯ ในโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน จะต้องมีการกำกับดูแลและประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุความมุ่งหมายและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งพัฒนางานโครงการพระราชดำริฯ ในโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน ให้เป็นศูนย์การเรียนรู้ชุมชนเพื่อขยายผลสู่ประชาชนในเขตพื้นที่ให้บริการด้านการศึกษาดังกล่าวได้อย่างเป็นรูปธรรม

๔.๒ การเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐบาลและสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พัฒนาขีดความสามารถของหน่วยให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐบาล และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งสามารถสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจเป็นกรณีเร่งด่วนหรือตามสถานการณ์เมื่อได้รับมอบหมายจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้ตามขีดความสามารถของหน่วย โดยเฉพาะสถานการณ์การชุมนุมเรียกร้อง การรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สินของประชาชน สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อและโรคอุบัติใหม่ สาธารณภัยและภัยพิบัติต่างๆ

๔.๓ การป้องกันรักษาสถานการณ์ชายแดนและการแก้ไขปัญหาการก่อความไม่สงบในพื้นที่ที่มีปัญหาด้านความมั่นคง

๔.๓.๑ ดำรงความมุ่งหมายในการปฏิบัติงานตามคุณลักษณะเฉพาะ ๓ ประการของตำรวจตระเวนชายแดน โดยมุ่งเน้นให้ทุกหน่วยจะต้องมีการวิเคราะห์แนวโน้มสถานการณ์หรือภัยคุกคามรูปแบบใหม่ที่มีผลกระทบต่อภารกิจและการปฏิบัติของหน่วย แล้วพิจารณาวางแผนประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับพื้นที่ปฏิบัติการและบริบทการเปลี่ยนแปลงในพื้นที่ของหน่วย

๔.๓.๒ ให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานป้องกันรักษาสถานการณ์ชายแดนอันเป็นภารกิจหลักของหน่วยให้เกิดผลการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม มีการบูรณาการระบบการปฏิบัติงานเบ็ดเสร็จในพื้นที่ชายแดน และใช้เครือข่ายในการปฏิบัติงานของตำรวจตระเวนชายแดนเป็นเครื่องมือสนับสนุนการปฏิบัติอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีระบบบริหารจัดการในพื้นที่ที่มีปัญหาด้านความมั่นคงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องรองรับพันธกิจที่หน่วยควบคุมทางยุทธการมอบหมาย

๔.๓.๓ พัฒนาขีดความสามารถในการเฝ้าระวังและรักษาสถานการณ์ชายแดนโดยการใช้งานยุทโธปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัยสนับสนุนภารกิจเฝ้าระวังชายแดน เช่น อากาศยานไร้คนขับ (Drone) ระบบตรวจจับความเคลื่อนไหว (Sensor) CCTV เป็นต้น มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในพื้นที่อย่างเป็นระบบ เพื่อให้บังเกิดผลสัมฤทธิ์ทั้งในเรื่องความมั่นคงปลอดภัยของพื้นที่ชายแดนและการรักษาผลประโยชน์ของชาติตามแนวชายแดน รวมทั้งพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้รองรับต่อการรับความเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ชายแดนในปัจจุบัน โดยคำนึงถึงการรักษาภาพลักษณ์ที่ดีและส่งเสริมบรรยากาศความร่วมมือระหว่างประเทศ

๔.๓.๔ พัฒนาความสัมพันธ์กับประเทศรอบบ้านในระดับท้องถิ่นอย่างใกล้ชิด เพื่อใช้เป็นเครื่องมือและกลไกสำคัญในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งในระดับพื้นที่ได้ทันทีเมื่อมีสถานการณ์ในพื้นที่ชายแดน รวมทั้งเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับประเทศรอบบ้านในระดับพื้นที่อย่างต่อเนื่อง เพื่อลดเงื่อนไขและโอกาสที่จะนำไปสู่ความขัดแย้งระหว่างกัน โดยการบูรณาการร่วมกันในเรื่องการลาดตระเวนร่วม ตลอดจนการให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรม และการบรรเทาภัยพิบัติ

๔.๓.๕ จัดเตรียมกำลังพลที่มีความพร้อม และจัดหาอาวุธยุทโธปกรณ์ที่มีประสิทธิภาพสนับสนุนการแก้ไขปัญหาการก่อความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และให้ความสำคัญในการปฏิบัติในพื้นที่ที่หน่วยได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบดำเนินการอย่างเป็นระบบ รวมทั้งกำหนดมาตรการควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด

๔.๓.๖ จัดกำลังพลและอาวุธยุทโธปกรณ์ที่มีความพร้อม กำหนดวงรอบการปฏิบัติและการส่งกำลังบำรุงที่เหมาะสมตามขีดความสามารถของหน่วย ในการปฏิบัติงานรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่เขตปลอดภัยชั่วคราวบริเวณปราสาทพระวิหาร อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ และพื้นที่ที่ได้รับมอบหมายตามนโยบายรัฐบาล

๔.๔ การรักษาความสงบเรียบร้อยและเสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน

๔.๔.๑ ปฏิบัติงานด้านป้องกันปราบปรามอาชญากรรม โดยมุ่งเน้นในการดำเนินการด้านการป้องกัน สืบสวน และปราบปรามอย่างเป็นระบบ โดยให้ความสำคัญในการดำเนินการต่อความผิดในลักษณะกระบวนกรและกลุ่มเครือข่ายผู้กระทำความผิดรายใหญ่เป็นหลัก และมุ่งเน้นอาชญากรรมที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงในพื้นที่ชายแดนและพื้นที่ที่มีปัญหารุนแรงหรือที่มีปัญหากระทบต่อความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สินของประชาชน โดยเฉพาะในเรื่องยาเสพติด แรงงานต่างด้าว การค้ามนุษย์ และทรัพยากรธรรมชาติ เป็นหลัก รวมทั้งให้การสนับสนุนการบูรณาการแก้ไขปัญหาและการบังคับใช้กฎหมายของหน่วยงานเกี่ยวข้องในพื้นที่รับผิดชอบ

๔.๔.๒ การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมสำคัญที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติตามแนวชายแดน จะต้องมีการกำหนดมาตรการและแผนการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยเฉพาะการสกัดกั้นการลักลอบหลบหนีเข้าเมือง การลักลอบลำเลียงยาเสพติด การตรวจสอบแหล่งผลิตยาเสพติดและแหล่งเพาะปลูกพืชเสพติดในพื้นที่ชายแดน จะต้องให้ความสำคัญและดำเนินการอย่างจริงจัง

๔.๔.๓ กำหนดมาตรการควบคุมกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านปราบปรามอาชญากรรมไม่ให้เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการกระทำผิดและการเรียกรับผลประโยชน์จากการกระทำผิด รวมทั้งกำหนดให้มีการตรวจสอบรับรองความประพฤติของผู้ปฏิบัติงานเป็นประจำและต่อเนื่อง

๔.๔.๔ พัฒนาระบบเครือข่ายและกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชนชายแดน เป็นเครื่องมือในการสนับสนุนการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงตามแนวชายแดน และสนับสนุนการบูรณาการกระบวนการชุมชนบำบัดยาเสพติดตามนโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

๔.๕ การพัฒนาช่วยเหลือประชาชนเพื่อความมั่นคง

๔.๕.๑ พัฒนาและขยายผลการดำเนินงานตามโครงการพระราชดำริในโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน และศูนย์อำนวยการโครงการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ เพื่อช่วยเหลือสนับสนุนและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่เป้าหมาย รวมทั้งให้การสนับสนุนศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานพัฒนาช่วยเหลือประชาชนเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงในพื้นที่รับผิดชอบ

๔.๕.๒ พัฒนาขีดความสามารถ และความพร้อมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและการช่วยเหลือผู้ประสบภัยในพื้นที่อย่างรวดเร็วและทันต่อสถานการณ์ รวมทั้งกำหนดพื้นที่เป้าหมายในการปฏิบัติงานโดยให้ความสำคัญเร่งด่วนในพื้นที่ชายแดนและห่างไกลคมนาคมที่หน่วยงานอื่นเข้าไปไม่ถึง

๔.๖ การปฏิบัติการพิเศษและกิจการพิเศษ

๔.๖.๑ เตรียมความพร้อม พัฒนาขีดความสามารถและกำหนดแนวทางการดำรงสภาพของหน่วยปฏิบัติการพิเศษอย่างเป็นระบบ รวมทั้งกำหนดมาตรการควบคุมกำกับดูแลให้มีความพร้อมปฏิบัติการกิจได้ทันทีเมื่อมีสถานการณ์หรือเมื่อได้รับคำสั่ง

๔.๖.๒ พัฒนาขีดความสามารถและความพร้อมของตำรวจตระเวนชายแดน ในการป้องกันปราบปรามการก่อความไม่สงบ โดยเฉพาะกองร้อยควบคุมฝูงชนและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ. การชุมนุมสาธารณะ พ.ศ.๒๕๕๘ จะต้องได้รับการฝึกอบรมตามที่กำหนด รวมทั้งกำหนดมาตรการในการเตรียมความพร้อมกองร้อยควบคุมฝูงชน ชุดช่างสนามตำรวจตระเวนชายแดน ชุดปฏิบัติการต่างๆตามแผนรักษาความสงบการชุมนุมสาธารณะ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (แผนชุมนุม ๖๓) และจัดเตรียมสถานที่ ยานพาหนะ เครื่องมืออุปกรณ์ ให้มีความพร้อมสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๗ การพัฒนาองค์กร

๔.๗.๑ พัฒนาบริหารจัดการระบบควบคุมสั่งการผ่านศูนย์ปฏิบัติการและระบบควบคุมสั่งการในทุกระดับหน่วยให้สามารถใช้เป็นเครื่องมือการบริหารของผู้บังคับบัญชา และพัฒนาระบบการควบคุมสั่งการโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มศักยภาพของหน่วยในการปฏิบัติการกิจในพื้นที่ชายแดนเมื่อมีสถานการณ์ตลอดจนสนับสนุนการช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่ที่เกิดภัยพิบัติต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ รวมทั้งสามารถนำไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานอื่นๆ ของหน่วยได้ในอนาคต

๔.๗.๒ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรอบรู้และเชี่ยวชาญการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบให้สอดคล้องตามสถานการณ์และบริบทความเปลี่ยนแปลงของประเทศ รวมทั้งให้ความสำคัญในการเสริมสร้างระเบียบวินัย ขวัญกำลังใจ และสร้างการรับรู้ถึงอุดมการณ์และเกียรติภูมิของตำรวจตระเวนชายแดน เพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีและประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามจรรยาบรรณและจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ

๔.๗.๓ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับหน่วย ตรวจสอบบำรุงขวัญและดูแลความเป็นอยู่ของผู้ใต้บังคับบัญชาและครอบครัวอย่างใกล้ชิด รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา และกำหนดแนวทางในการยกย่องส่งเสริมให้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อเพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชาในทุกหน่วย แล้วผลักดันให้เกิดผลอย่างแพร่หลายจนทำให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดีของหน่วยต่อไป

๔.๗.๔ จัดให้มีระบบสวัสดิการสำหรับข้าราชการตำรวจและครอบครัวในทุกระดับหน่วยอย่างเพียงพอและเหมาะสม รวมทั้งกำกับดูแลการได้รับสิทธิประโยชน์อันพึงมีพึงได้ตามระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างรวดเร็วและทั่วถึง

๕. นโยบายเร่งด่วน

๕.๑ การพัฒนาประสิทธิภาพผู้บังคับหน่วยของหน่วยปฏิบัติระดับกองกำกับการ

กำหนดให้มีการพัฒนาประสิทธิภาพของผู้บังคับหน่วยระดับกองกำกับการหมายเลข ๑๖ หน่วย ซึ่งถือได้ว่าเป็นผู้บริหารระดับต้นที่จะขับเคลื่อนนโยบายการปฏิบัติงานของผู้บัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม จึงจำเป็นต้องมีการทดสอบประเมินความรู้ความสามารถเพื่อวิเคราะห์กำหนดแนวทางในการสร้างการเรียนรู้และความเข้าใจในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๕.๒ การวิเคราะห์กำหนดงานสำคัญและโครงการริเริ่มของหน่วยระดับกองร้อยปฏิบัติการ

กองร้อย ตชด. เป็นหน่วยปฏิบัติหลักในการผลิตหรือสร้างผลงานของตำรวจตระเวนชายแดน ให้ปรากฏอย่างเป็นรูปธรรมในพื้นที่รับผิดชอบ จึงจำเป็นต้องมีการวิเคราะห์กำหนดงานสำคัญและโครงการริเริ่มของแต่ละหน่วยให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในแต่ละพื้นที่ เพื่อนำไปสู่การพัฒนารูปแบบวิธีการในการปฏิบัติงาน พัฒนาเครื่องมืออุปกรณ์และเทคโนโลยีในการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยอย่างเหมาะสมและเพียงพอตามความจำเป็น รวมทั้งกำหนดแนวทางหรือกลไกในการอำนวยความสะดวก ควบคุมกำกับดูแลเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีการวางแผนกำหนดกระบวนการในการวิเคราะห์กำหนดงานสำคัญและโครงการริเริ่มของหน่วยระดับกองร้อยปฏิบัติการ โดยผ่านกระบวนการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับผู้บังคับกองร้อยปฏิบัติ ในภาพรวมของกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน อย่างเป็นระบบในขั้นต้น แล้วมอบหมายให้กองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๑-๔ ไปดำเนินการขับเคลื่อนให้กองร้อยปฏิบัติการในสังกัด กำหนดงานสำคัญและโครงการริเริ่มของแต่ละหน่วย อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งกำหนดมาตรการติดตามควบคุมกำกับดูแล และประเมินผลการปฏิบัติเพื่อให้เกิดผลงานอย่างแท้จริง

๕.๓ การขับเคลื่อนการบริหารจัดการและมาตรการควบคุมกำกับดูแลประเมินผลการดำเนินงาน

๕.๓.๑ คณะทำงานขับเคลื่อนการบริหารจัดการ การดำเนินงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ให้บังเกิดผลสัมฤทธิ์นั้น จะต้องมีการขับเคลื่อนการบริหารจัดการ การกำกับดูแลติดตามประเมินผลอย่างเป็นระบบ ดังนั้น จึงกำหนดให้มีการจัดตั้งทีมขับเคลื่อนการบริหารจัดการในด้านต่างๆ ที่สำคัญ ดังนี้

๕.๓.๑.๑ คณะทำงานขับเคลื่อนการบริหารจัดการงานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน เป็นทีมขับเคลื่อนในระดับกองบัญชาการที่จัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นที่ปรึกษาและติดตามขับเคลื่อนการดำเนินงานของโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน ในภาพรวมให้กับผู้บัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน

๕.๓.๑.๒ ทีมขับเคลื่อนนโยบายผู้บัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน จัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นที่ปรึกษา ติดตามขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบาย และช่วยเหลือให้คำแนะนำฝ่ายอำนวยการที่รับผิดชอบหลักในการปฏิบัติงานตามนโยบายของผู้บัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ให้สามารถดำเนินงานตามแนวทางที่กำหนด

๕.๓.๑.๓ ทีมบริหารวิกฤตการณ์ กำหนดให้มีการจัดตั้งทีมบริหารวิกฤตการณ์ ในหน่วยระดับกองบัญชาการ กองบังคับการ กองกำกับการหมายเลข กองร้อยปฏิบัติการ เพื่อเป็นทีมขับเคลื่อนและช่วยเหลือในการบริหารจัดการงานตามลักษณะงานหรืออำนาจหน้าที่ของหน่วยเมื่อเกิดสถานการณ์หรือเมื่อได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาให้มีการบริหารจัดการงานเฉพาะกรณี

๕.๓.๑.๔ ทีมครูฝึกทางยุทธวิธี กำหนดให้มีการจัดตั้งทีมครูฝึกทางยุทธวิธี ในหน่วยระดับกองบัญชาการ กองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค กองกำกับการหมายเลข เพื่อเป็นที่ช่วยเหลือให้คำแนะนำในด้านยุทธวิธีต่างๆ กับผู้บังคับหน่วยและฝึกทบทวนเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับหน่วยปฏิบัติในสังกัดเพื่อให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตั้งแต่ในขั้นปกติหรือเมื่อได้รับคำสั่งให้เตรียมรับสถานการณ์

๕.๓.๒ มาตรการควบคุมกำกับดูแลประเมินผลการดำเนินงาน กำหนดให้คณะทำงานขับเคลื่อนการบริหารจัดการที่จัดตั้งขึ้น จัดทำแนวทางการควบคุมกำกับดูแลและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยเพื่อปรับแผนการดำเนินงานในระหว่างปีงบประมาณหรือการปฏิบัติห้วงต่อไป รวมทั้งพิจารณาจัดทำรูปแบบแนวทางการปฏิบัติจากหน่วยที่สามารถนำมาเป็นตัวอย่างได้เพื่อขยายผลการปฏิบัติไปยังหน่วยอื่นในปีต่อไป
